

## **POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA E RESPONSABILITÀ SOCIALE**

La Mangiavacchi Pedercini S.p.A. opera come General Contractor e si occupa essenzialmente della realizzazione e ristrutturazione di costruzioni edili, civili e industriali complete di impianti e di opere connesse e accessorie.

L'attività di Mangiavacchi Pedercini S.p.A., attraverso gli anni, ha coperto molteplici tipologie costruttive. Dalla costruzione di immobili ad uso abitativo alla ristrutturazione di edifici industriali, da box sotterranei a stabilimenti industriali, dalla realizzazione di complessi alberghieri alla costruzione di impianti di depurazione, operando ad altissimo livello qualitativo, su progetti di grande rilevanza, confermando costantemente la propria competenza tecnica e la propria capacità di instaurare con i clienti un rapporto basato sulla fiducia e sulla correttezza.

Sistematica attenzione all'innovazione tecnologica e rispetto di procedure di qualità, sono gli elementi alla base dell'attività dell'impresa, attraverso una filosofia aziendale articolata su elementi-chiave: la contiguità con il mondo della ricerca, la creazione di una cultura della sicurezza in grado di coniugare la produzione con prevenzione, protezione e tutela dell'ambiente, la gestione razionale dei processi produttivi attraverso l'utilizzo consolidato di sistemi di programmazione e gestione informatizzati.

L'attività di Mangiavacchi Pedercini S.p.A. è sempre improntata alla responsabilità sociale adottando comportamenti che tengono conto dei principi di trasparenza, comportamento etico, legalità e rispetto dei diritti umani.

Il completo soddisfacimento delle esigenze del cliente, obiettivo primario dell'azienda, non può infatti prescindere da una forte attenzione alla promozione dello sviluppo sostenibile, al rispetto della salute dell'uomo e alla salvaguardia dell'ambiente stesso. Sono questi i motivi che hanno portato l'impresa a dotarsi di un sistema conforme alla norma internazionale ISO 9001:2015, ad ampliare tale sistema agli aspetti ambientali ottenendo la certificazione secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015 e successivamente implementando la norma OHSAS 18001:2007 e ad aderire alla rete di Responsible Building completando il percorso con l'adesione a Impresa Etica

Le modalità e i protocolli operativi richiesti da questi sistemi esigono una costante attenzione e un continuo aggiornamento da parte dell'azienda: un impegno vissuto non solo come doveroso rispetto alle tematiche ambientali, ma anche come stimolo al continuo miglioramento delle proprie prestazioni e dei risultati offerti ai propri clienti.

---

La Direzione, nell'applicare il sistema di gestione integrato, si impegna a:

- migliorare continuamente i processi e le prestazioni ambientali;
- ottimizzare i costi aziendali;
- assicurare un controllo e rispetto della legislazione vigente in materia di qualità ambiente e sicurezza;
- divulgare la cultura della qualità, ambiente e sicurezza a tutti i livelli dell'impresa e al mondo esterno;
- garantire la tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori e di tutte le persone autorizzate all'ingresso in cantiere.
- essere trasparente nelle sue decisioni che hanno impatto su società ed ambiente
- mantenere a tutti i livelli un comportamento aziendale etico
- promuovere il rispetto dei diritti umani dei proprio collaboratori interni ed esterni
- conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA 8000:2008: lavoro infantile, lavoro forzato e obbligato, salute e sicurezza, libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, procedure disciplinari, orario di lavoro, remunerazione.

Alla luce dei sopra citati impegni, vengono definiti i seguenti macro obiettivi:

- adottare un'adeguata modalità di monitoraggio e misurazione dei processi e dei servizi e delle prestazioni ambientali e di sicurezza, evidenziando eventuali carenze (non conformità, azioni correttive, azioni preventive e reclami);
- monitorare la soddisfazione del cliente;
- monitorare gli impatti ambientali delle proprie attività;
- adottare un'adeguata gestione delle risorse umane attraverso azioni di definizione di competenze, ruoli e responsabilità, attività formativa e politiche di incentivazioni rivolte anche al personale operativo;
- garantire la piena efficienza di impianti, macchine e attrezzature utilizzate nei cantieri;
- garantire il rispetto del codice etico adottato;
- continuo miglioramento e monitoraggio del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Periodicamente, in occasione dei riesami della Direzione, vengono definiti in coerenza con i macro obiettivi sopra descritti indicatori e relativi valori target adeguatamente quantificati e misurati.

Milano, 24 gennaio 2018